

Zestawienie kontroli przeprowadzonych przez podmioty zewnętrzne w jednostkach podległych i nadzorowanych - 2017 rok

lp	Podmiot kontrolujący	Czas trwania czynności kontrolnych		Zakres kontroli	Zalecenia pokontrolne TAK/ NIE	Sposób realizacji zaleceń
1	Komenda Miejska PSP	09.02.2017 r.	09.02.2017 r.	Sprawdzenie wykonania decyzji administracyjnej Komendanta Miejskiego PSP	NIE	–
2	Komenda Miejska PSP	19.04.2017 r.	19.04.2017 r.	Przeprowadzenie testów funkcjonalnych urządzeń przeciwpożarowych. Postępowanie z substancjami kontrolowanymi	NIE	–
3	Państwowa Inspekcja Pracy	19.05.2017, 25.05.2017, 01.06.2017	19.05.2017, 25.05.2017, 01.06.2017	Prawna ochrona pracy w szczególności nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy, prawidłowość zawierania umów cywilnoprawnych oraz wypłacania przyjmującym zlecenie wynagrodzenia	TAK	1. ustalono w umowach o pracę pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia. 2. Przechowywane są w aktach osobowych pracowników orzeczenia lekarskie wydane w trakcie badania profilaktycznego. 3. Zamieszcza się w pisemnym oświadczeniu o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia prawidłowego terminu na wniesienie odwołania do sądu pracy. 4. Zamieszcza się w treści świadectwa pracy prawidłowe informacje o okresach nieskładkowych. 5. Zapewnia się osobom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenie zawartej na okres dłuższy niż 1 miesiąc, wypłatę wynagrodzenia co najmniej raz w miesiącu.
4	Państwowa Inspekcja Pracy	31.08.2017, 11.09.2017, 18.09.2017, 22.09.2017, 29.09.2017, 02.10.2017, 05.10.2017	31.08.2017, 11.09.2017, 18.09.2017, 22.09.2017, 29.09.2017, 02.10.2017, 05.10.2017	Wybrane zagadnienia prawa pracy	TAK	1. Uzyskuje się potwierdzenia liczby godzin wykonania zlecenia od przyjmującego zlecenie lub w innym trybie (jeżeli został ustalony) w terminie poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia. 2. Dokonuje się potrąceń z wynagrodzenia pracowników wyłącznie na podstawie ich zgody, która określa wysokość potrącenia. 3. Przestrzega się zasady, aby przy potrąceniu należności na rzecz pracodawcy, nie dokonywać ich z kwoty wolnej od potrąceń tj. minimalnego wynagrodzenia za pracę netto.
5	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego	12.12.2017 r.	12.12.2017 r.	Projekt „Poprawa stanu ochrony przeciwpożarowej Opery Śląskiej w Bytomiu wynikające z protokołu i zaleceń służb ppoż.” Projekt „ Częściowa wymiana sprzętu elektroakustycznego w związku z dostosowaniem polskich przepisów do postanowień Parlamentu Europejskiego w sprawie wieloletniego programu polityki w zakresie widm radiowych”	NIE	–
6	Państwowa Inspekcja Pracy	28.12.2017, 03.01.2018, 11.01.2018, 17.01.2018, 22.01.2018, 24.01.2018	28.12.2017, 03.01.2018, 11.01.2018, 17.01.2018, 22.01.2018, 24.01.2018	Czas pracy	TAK	1. Zaprzestanie powierzenia pracownikom artystycznym pracy indywidualnej. 2. Poinformowano pracowników o zasadach rozpoczynania pracy w trakcie prób. 3. Prowadzi się rzetelne listy obecności pracowników. 4. Usunięto z akt osobowych pracownika dokumenty związane z niedoszłym do skutku nałożeniem kary porządkowej.

Łukasz Goik
podpis znajduje się na oryginale